國防部空軍司令部106年度施政績效報告

推動施政成果事蹟：

一、確立建軍規劃方向，精進聯合戰力發揮

（一）兵力整建計畫達成率：(計畫處)

1、本部 106 年度新增兵力整建計畫，計「國軍輪型油罐車籌購案」等 13 案，均按計畫進度執行中。

2、106 年度應執行持續案計「神鷗專案」等 36 案，除「馬公氣象雷達重置案」等 2 案辦理緩結案，「各基地新建塔臺案」等 2 案賡續管制執行外，餘 32 案均依計畫達成 106 年度目標。

（二）年度演訓課目執行率：(戰訓處)

1、106 年度重要演訓，「漢光」演習於 5 月執行電腦指揮所演訓，運用聯合戰區兵棋系統，依作戰進程等接戰程序，採 24 小時連續推演方式實施，置重點於戰力保存、聯合情監偵運用、聯合反封鎖及聯合反登陸作戰等課目，以強化各級指揮官作戰決策及參謀作業能力。

2、實兵部分於澎湖地區，進行「三軍聯合反登陸作戰」實兵實彈操演，依「時間短、規模大、兵力小」之原則，模擬攻擊軍由演訓轉作戰，實施 5 天 4 夜連續之攻防對抗演練，並依「全民防衛作戰」理念，運用民、物力資源，遂行「島嶼防衛作戰」。

二、勤訓精練，掌握訓練成效

國軍三項體能測驗合格率：(戰訓處)

（一）體力即是國力，亦為軍人必具備之要件及基礎，為完善本軍人員體能要求，訂定訓練及鑑測作法，使官兵依「由易而難」之循序漸進訓練方式，養成自動自發及自我要求習性，鍛鍊強健體魄及提升體能，以達國軍要求標準。

（二）106 年度本軍報進鑑測中心合格率達 90.1%，整體績效良好。

三、推動募兵制度，穩定留營成效

（一）志願士兵編現比率：(人軍處)

本軍 106 年 12 月 1 日，整體志願役編現比為 85.2%，其中編現比分別為軍官 80.4%、士官 88.6%及士兵 81.8%；志願士兵部分之編現比達成率為 81.8%，整體成效可再提升。

（二）預備役官兵(含兵轉士)留營成效：(人軍處)

本軍 106 年役期屆滿整體留營率為 78.4%，成效可再提升。

（三）後續將藉各項訓練中，強化各級主官重視招募工作，不定期考核驗證

單位招募執行力度、通路，以拓展經營成效，積極推動全方位招募策略，藉以提升本軍招募及留營成效。

四、積極鼓勵公餘進修及強化證照培訓成效

（一）公餘進修執行成果：(人軍處)

依本軍 106 年度「官兵參與學位培訓成果」分析，106 年志願役官士兵申請學位費補助計 988 人，官士兵參與公餘進修比率及成效良好。

（二）官兵參與證照培訓成果：(人軍處)

依本軍 106 年度「官兵參與證照培訓成果」分析，106 年志願役官士兵參與證照培訓計 659 人次，獲得證照人數計 529 人次，執行成效良好。

五、持恆精神教育，深化愛國信念

「精神戰力」專案教育施教成效：(政戰室)

（一）重大演訓期間專案教育具體作法：

配合年度漢光演習，透過專案教育施教方式，使全體官兵深切體認國軍建軍備戰之目的及重要性，堅定愛國信念，強化精神戰力，塑建忠誠、團結、鞏固、精練之現代化精銳勁旅；為提升教育成效，本部業於民國 106 年 3 月 24 日國空政宣字第 1060000842 號令頒「空軍民國 106 年精神戰力週專案教育具體作法」，律定本部各單位教育前召集所屬（含同駐營區）單位實施教學研討會及精神動員，並落實督考輔教，以深化教育成效。

（二）精神戰力專案輔訪：

本部各級單位落實執行「精神戰力專案教育」，提升精神戰力指標（戰場抗壓、士氣維護及領導向心），經國防部督訪驗證執行成效均良好。

（三）漢光演習實兵驗證期間軍紀安全：

106 年漢光演習實兵驗證階段，未肇生軍紀違法案件，顯示專案教育，使全體官兵體認建軍備戰的重要性，並對提升演訓抗壓、凝聚團隊士氣、鞏固領導向心與堅定愛國信念等方面均有助益，符合提升精神戰力之目的。

六、提供多元管道，即時諮商協處

1985 諮詢服務專線、空軍 0800 諮詢服務專線及陳情檢控受理案件完成率：(督察長室)

（一）本部 106 年度辦理各類申訴案件查處回復計 259 件，悉數達成。

（二）本部於民國 107 年 1 月 5 日國空督軍字第 1070000034 號令頒各單位「

本軍民國 106 年各類申訴案件分析統計策進報告」，以強化各級幹部領導統御及申訴處理觀念。

（三）本軍業於 106 年 11 月 30 日舉辦「監察工作研討會」，由各單位監察官參加，會中配合說明申訴案件宣導事項及處理要領，藉以精進本軍申訴服務效能，有效維護官兵合法權益。

七、恪遵部頒國防科技發展指導，以達本軍建軍備戰目標

軍品研發成效：(計畫處)

（一）「IDF 型機水平尾翼拆裝型架研發案」：

IDF 型機現水平尾翼拆裝因無其他器材裝備輔助，僅使用人力執行拆裝工時較耗時，相對風險較高，藉研發拆裝型架，降低危安因素且減少搬運人力風險及拆裝時數，以提高水平尾翼翼面拆裝工作效率及保障人員、裝備安全。

（二）「三五快砲燈系測試器研發案」：

本屬三五快砲系統於行軍狀態裝掛於制式牽引車輛時，須連接燈系以確保車尾安全，若發生燈系電路無法傳遞，以此研發試驗設備可有效縮短故障判斷時間。(註：以上 2 案列屬研發成效比序前 2 名，已於 106 年 12 月 11 日以國空計劃字第 1060001666 號呈請國防部納列複評優先考量)

（三）「F-16 型機矩陣測試器研發案」：

鑑於研修妥件須送部隊執行裝機驗證作業，時間無法自行掌握，研發 F-16 型機矩陣測試器，以量測阻抗、頻率響應及負載電流等數據，俾利判斷故障元件，更換新件修妥出廠，進而完成能量籌建之目標。

（四）「T-56-A-15/14 型協調器試驗台研改暨性能提升研發案」：

執行 T56-A-15/14 型協調器功能測試時，因原廠測試裝備精準度不足及部分裝備僅堪用，肇致施工期程過長，藉研改及性能提升增進附件測試之可靠度，提高效率減少工時，減輕人力負荷，有效支援修護任務需求。

（五）「雲母飛彈發射架修改研發案」：

鑑於幻象待件機於執行拖機作業時，因器材拆卸週轉無法執行通電加壓，須以人工方式執行建壓，以滿足飛機煞車壓力需求；經與原廠技代研討後，將利用已報廢之雲母飛彈發射架辦理廢品再利用後進行功能修改，以外部通電加壓方式取代人工建壓，可滿足煞車所需壓力，減少人員修護工時。

八、強化災害防救，提升救援效能

師資訓練情形：(戰訓處)

（一）為提升本軍災害防救技能，依國防部政策指導，遴選各部隊執行救災有關之官士兵，參加消防署南投竹山訓練中心「大型災難國軍種子綜合訓練班」，以提升各單位災害防救技能。

（二）106 年度本軍種子教官完訓合格率達 90.9%，整體績效良好。

九、廣拓交流管道，深化執行成效

（一）情報交流會議達成率：(軍情處)

106 年度情報交流計執行 7 案(邀請友邦國家計 5 案，受友邦國家邀請計 2 案)均按年度規劃完成任務，有效拓展與他國情報交流合作，年度成果達成率 100%，成效良好。

（二）航美暨藍天會議管制事項參採率及執行情況：(計畫處)

1、106年度召開「航美會議」、「藍天工作階層會議」及「藍天高階會議」，與美方工作階層及高階人員持續就軍售議題及交流訓練進行溝通，有效解決本軍軍售窒礙問題，擴展雙方合作空間；106年列管議題計26項，獲美方回復後解管及獲成效者計26項，交流成效良好。

2、另召開「鳳展專案」、「神鷗專案」等專案計管會，就專案管理、財務管制及技術轉移等議題與美方達成共識，發掘潛存風險並研擬因應措施，確保各項專案發展如質、如期、如預算完成。

十、改善官兵生活環境，持恆推動各項官兵照護措施

（一）年度營舍整修案預算執行情況：(後勤處)

1、本軍 106 年度計畫性 140112 科目辦理官兵生活設施整修工程，計執行第一聯隊聯隊部辦公室整修工程、第二聯隊經國樓屋頂防漏整修工程、第三聯隊寢室整修工程、第四聯隊懷民樓整修工程、第五聯隊志願役士兵設施中隊寢室整修工程、第五聯隊車輛中隊整修工程、第六聯隊 103 營舍整修工程、第七聯隊基地營舍浴廁整修工程、一指部安和營區寢室整修工程、三指部岡山營區營舍設施修繕工程、松指部 1061702 整修工程(綜合大樓整修工程)、空作部營區漏水整修工程、戰管聯隊七雷中營區道路整修工程、戰管聯隊三機分人員寢室整修工程、通航聯隊有線電中隊營舍整修工程、航技學院官兵寢室整修工程、防空部神箭營區兵舍整修工程、防空部虎嘯營區兵舍整修工程、防空部六一一營二連兵舍整修工程及防空部二高營區屋頂防水工程等 20 案，成效良好。

2、本軍執行國防部 106 年度管制預算辦理官兵生活設施整修工程，計有

第五聯隊神鷹營區女官隊營舍、第五聯隊電力設備整修工程、第五聯隊洄瀾園整修工程、戰管聯隊崇誨樓外牆整修工程、防空部綠島營舍整修工程、第三聯隊地勤寢室屋頂整修工程、第三聯隊中部人才招募中心修繕工程、三指部岡山營區眷探招待所整修工程、三指部岡山營區信義樓等電力系統修繕工程、三指部南埔營區忠孝樓電力改善工程、第二聯隊女官隊電力系統改善工程、飛指部621營2連道路坍方整修工程、戰管聯隊大漢山營外水站高壓設備修繕、戰管聯隊公館營區營舍調遷修繕工程、松指部綜合教室修繕工程、松指部空勤寢室大樓修繕工程、戰管聯隊南昌分隊調遷修繕工程、防空部長安營區營舍整修工程、飛指部人員生活寢室整修工程、防空部屏東凌雲新村陣地浴廁整修工程、空軍氣象聯隊綠島分隊營舍整修工程、空軍官校學生寢室欄杆整修工程、第三聯隊忠勇樓等4處營舍防漏整修工程及第七聯隊基地營舍屋頂修繕工程等24案，成效良好。

（二）官兵體檢三級異常人員複檢率：(督察長室)

1、為全般掌握現役官兵健康狀況，國防部現已建置「國軍健康管理資訊系統」，作為預防保健及疾病預防之運用參據。本軍針對體檢異常之同仁，藉三級管制方式，由單位及醫院主動管理，俾能早期發掘異常並及時施予矯治，確保本軍整體戰力。

2、健康是軍力的來源，官兵身體強健也是戰爭勝負的關鍵因素之一，本軍106年度計完成19,059員年度體檢，其中三級管理計736員，體檢異常追蹤管制計完成703員，達成率95.5%。

3、本軍亦主動將體檢異常好發項目納入年度部隊訓練大綱衛教宣導主題，要求各單位除給予個人衛教、營養諮詢及診療建議外，並配合衛生教育課程辦理健康講座，以提升官兵健康促進正確認知。

十一、妥適配置預算資源，提升預算執行效率(主計處)

（一）先期掌握風險，落實節點管制：

1、秉「先期掌控風險，強化節點管制」原則，配合本軍各項會議會報，針對進度逾節點及具風險計畫，提報因應作為供各級長官參考；另定期於6至11月召開預算執行檢討會計5次，提報各單位預算執行情況，檢討本軍各單位預算支結進度，及時協助部隊排除窒礙，確保本軍施政計畫確按期程執行，俾利預算支結順遂。

2、針對中科院委製案支用進度之管制，106年度計有「國軍防護面具」等30案委生產製造中心及中科院辦理，每月掌握各案執行情況，並就執行落後原因，研擬共同解決方案，有效降低預算保留額度。

（二）爭取管制預算，支援任務需求：

盱衡國家整體經濟環境，預判近年可獲國防財力不如以往，除有效管控執行進度，適時調整財務配置外，並積極向國防部爭取管制預算計67案、16億6,091萬7,688元，以充分支援基層部隊改善生活設施需求及有效降低軍購欠款額度，順利達成施政目標。

（三）推動主財業務資訊化，精實預算編配：

1、為達編用合一目標，本部運用各項預算資訊系統，並參酌各預算科目往年支用情形，精算重大購案執行期程，妥適編配月分配預算，後經各單位積極管辦，各季編列數與執行數密合度均符合預算執行考評標準。

2、透過本軍主財業務資訊化，具體強化本軍工程、購案管制及經費支付等內部控制效能，除提升預算執行成效外，並落實「依法行政、公款法用」之作為。