國防部空軍司令部111年度施政績效報告

推動施政成果事蹟：

一、確立建軍規劃方向，精進聯合戰力發揮

(一)兵力整建計畫達成成效：

本軍 112 年度新增建案（111 年完成建案程序）計 8 案，均按規定時限完成核定；另持續案計 41 案，均依計畫進度管制執行，整體執行績效良好。

(二)年度演訓課目執行率：

111 年「漢光 38 號」演習實施聯合作戰演練，依國防部訓令指導，置重點於強化平戰轉換、指揮機制、戰力保存、整體防空、聯合制海作戰、戰備跑道戰機起降、聯合反登陸作戰、聯合國土防衛作戰等「實兵、局部實彈」操演，使部隊熟悉戰場環境，熟練作戰任務與防衛計畫，勤訓剋敵戰法。

自 7 月 25 至 29 日止，連續 5 日全時（24 小時）執行空中暨地面演練課目計「整體防空作戰」等 17 項，均依計畫演練，整體執行績效良好。

二、勤訓精練，掌握訓練成效

國軍三項體能測驗合格率：

(一)體力即是國力，亦為軍人具備之要件及基礎，為完善本軍人員體能要求，訂定訓練及鑑測作法，使官兵依「由易而難」之循序漸進訓練方式，養成自動自發及自我要求習性，鍛鍊強健體魄及提升體能，以達國軍要求標準。

(二)111 年度本軍報進鑑測中心合格率已達年度目標，整體績效合格。

三、推動募兵制度，穩定留營成效

(一)招募成效概況：

本軍 111 年招募成效已達年度目標，持恆運用數據統計分析及資訊工具推動招募工作，滾動式調整招募作為，確保部隊持續戰力。

(二)國軍留營成效概況：

本軍於國防部留營成效獎勵及留營慰助金發給作業政策持恆推

動下，111 年全軍官士兵留營率已達年度目標，賡續結合部隊新進人員輔導措施、辦理領導統御教育訓練、強化內部管理機制、改善官兵工作環境及鼓勵官兵公餘進修等作為，以提升留營成效。

四、積極鼓勵公餘進修及強化證照培訓成效

(一)本軍為有效宣導並鼓勵官兵參與公餘進修，除加強輔導新進人員瞭解公餘進修及證照培訓進修管道，並同步將民間大學各校系招生及勞動部證照培訓等相關資訊公告軍網網站，俾利官兵依需求申請公餘進修。

(二)配合各單位證照培訓需求，依航空技術學院訓量開設技能證照培訓班隊供官兵參訓，以提升人力素質，強化人員專業技能。

五、持恆精神教育，深化愛國信念

(一)多元化宣教結合莒光日教學，策辦楷模表揚、學術講演與軍人節系列等活動執行成效：

1. 莒光日教學：

本部為建立「恪遵憲法規範、堅定愛國信念、砥礪忠貞志節、落實軍隊國家化」正確認知，依本部具體作法，年度共計執行175小時莒光日教學，以達凝聚向心、振奮士氣及厚植精神戰力之目標。

2. 楷模表揚：

本部業於6月29日評選國（空）軍楷模27員、國（空）軍模範團體16個單位；另國軍楷模暨團體配合國防部111年軍人節慶祝活動表揚，空軍楷模暨團體配合本部111年國慶暨10月份月會時機表揚，以樹立國（空）軍典型，激勵官兵士氣。

3. 月會（含學術講演）：

為傳揚國軍優良傳統，落實部隊精神教育，砥礪軍人武德，凝聚共信共識，本部於111年配合節慶及紀念日，辦理3場次月會，以強化精神戰力。

4. 軍人節系列活動：

為達提升軍人榮譽與尊嚴目的，本部配合國防部執行「軍人節」系列活動，分別於111年8至9月期間，辦理「迷彩寶貝上學趣」、「進擊的迷彩」及「國防部表揚大會」等相關活動，獲得國人高度肯定與支持及媒體廣泛、正面報導。

(二)運用「忠勇報」及「中華民國的空軍」月刊刊載精神教育主題及策（轉）頒各項文宣指示：

指導各級部隊宣教運用，並鼓勵官兵投稿；另相關刊物除透過紙本宣傳外，亦採數位化方式，各分別上傳本軍軍網首頁及國防部全球資訊網軍事期刊區，供各級部隊下載運用，藉由報刊雜誌等正面報導及文章，有效強化官兵思想與精神戰力。

(三)「精神戰力」專案教育施教成效：

配合年度漢光演習，透過專案教育施教方式，使全體官兵深切體認國軍建軍備戰之目的及重要性，堅定愛國信念，強化精神戰力；另為提升教育成效，律定本部各單位教育前召集所屬（含同駐營區）單位實施教學研討會及精神動員，並落實督考輔教，以深化教育成效。

六、恪遵部頒國防科技發展指導，以達本軍建軍備戰目標

（一）學術合作計畫成效：

111 年學合計畫核定計「空軍新型教練機編成轉換訓練之人因工程輔助系統建置」等 19 案，均依原計畫目標執行，整體執行績效良好。

（二）軍品研發成效：

111 年軍品研發核定計「超音速震波在管路阻塞清除用水錘產生器之應用研發案」等 6 案，均依原計畫目標完成軍品研製作業，整體執行績效良好。

（三）軍備科研專案管理成效

111 年度執行科研案計「騰雲專案」等 8 案，均依原計畫目標執行，整體執行績效良好。

七、強化災害防救，提升救援效能

師資訓練情形：

(一)為提升本軍災害防救技能，依國防部政策指導，遴選各部隊執行救災有關之官士兵，參加消防署南投竹山訓練中心「國軍支援大型災害搶救種子教官訓練班」，以提升各單位災害防救技能。

(二)111 年度本軍種子教官完訓合格率已達年度目標，整體績效合格。

八、廣拓交流管道，深化執行成效

(一)情報交流會議成效：

111 年持續辦理友我國家情報交流會議，針對亞太區域情勢、共軍演訓動態及東亞兵力消長進行意見交流，藉各方情資及觀點，掌握周邊敵情動態，以落實戰備整備工作，執行成效良好。

(二)航美暨藍天會議管制事項參採率及執行情況：

1、111 年度航美暨藍天會議，與美方工作階層及高階人員持續就軍售議題及交流訓練進行溝通，有效解決本軍軍售窒礙問題，擴展雙方合作空間；年度研討重要軍購案及軍事交流案等議題，美方均已提供作業進度並持續管辦，整體執行績效良好。

2、持續召開年度重要軍購案計管會，就專案管理、財務管制及技術轉移等議題與美方達成共識，發掘潛存風險並研擬因應措施，確保各項專案發展如質、如期、如預算完成，整體執行績效良好。

九、改善官兵生活環境，持恆推動各項官兵照護措施

(一)年度營舍整修案預算執行情況：

111 年辦理官兵生活設施整修工程，營造溫馨住用環境，合計改善寢室、公共浴廁整修等 19 案，成效良好。

(二)官兵體檢三級異常人員複檢情況：

本軍針對 111 年度體檢異常之同仁，藉三級管制方式，由單位及醫院主動管理，均已完成回檢追蹤，為強化官兵健康促進正確認知，主動將體檢異常好發項目納入年度部隊訓練大綱衛教宣導主題，要求各單位除給予個人衛教、營養諮詢及診療建議外，並配合衛生教育課程辦理健康講座，以維官兵健康。

十、妥適配置預算資源，提升預算執行效率

(一)爭取預算以支援任務需求：

綜觀國家整體經濟環境，預判可獲國防財力將日漸拮据，除適時調整財務配置，有效管控執行進度外，並積極向國防部爭取預算，以充分支援基層部隊改善生活設施需求，順利達成施政目標。

(二)提升預算執行效率：

秉持「落實節點管制，先期掌握風險」原則，定期召開預算執行檢討會，提報各單位預算執行情況，檢討本軍各單位預算支結進度，並實施專案動態節點管制，掌握個案辦況與發覺風險因子；另配合本軍各項會議會報，針對具風險及進度逾節點計畫，提報因應作為供各級長官參考，即時協助部隊排除窒礙，使本軍施政計畫確按期程執行，俾利預算執行順遂。

(三)加強主財業務資訊化：

1、透過本軍主財業務資訊化，具體強化本軍工程、購案管制及經費支付等內部控制效能，除提升預算執行成效外，並落實「依法行政、公款法用」之作為。

2、為達編用合一目標，本部運用相關預算資訊系統，參酌各預算科目往年執行概況，配合工程、購案執行期程，妥適編列預算月分配，並經各單位精實管辦，全年編列數與執行數，均能符合預算執行考評標準。