國防部空軍司令部107年度施政績效報告

壹、推動施政成果事蹟：

一、確立建軍規劃方向，精進聯合戰力發揮

(一)兵力整建計畫達成率：

1、本部 107 年度新增兵力整建計畫，計「空軍偏遠陣地資訊基礎建設提升案」等 23 案，均按計畫進度執行中。

2、107 年度應執行持續案計「空軍軍官學校充實教育設備（施）案」等 32 案，除「神鷗專案」乙案辦理緩結案，「石子山洞庫系統整建案」等 3 案賡續管制執行外，餘 28 案均依計畫達成 107 年度目標。

(二)年度演訓課目執行率：

107 年「漢光 34 號」演習實兵演練於 6 月 4 至 8 日實施，於統裁部管制下，由攻擊軍模擬敵對我三棲突擊進犯，防衛軍依「戰力防護、濱海決勝、灘岸殲敵」整體防衛構想，實施「實兵對抗、實彈射擊、實戰演練」，置重點於整合全民總力，遂行聯合作戰攻防對抗，並依作戰進程設計想定，於我所屬海、空域及北、中、南部地區，採「仿真」、「實彈」、「實戰」模式，執行連續 24 小時晝夜實兵對抗演練。

二、勤訓精練，掌握訓練成效

國軍三項體能測驗合格率：

(一)體力即是國力，亦為軍人具備之要件及基礎，為完善本軍人員體能要求，訂定訓練及鑑測作法，使官兵依「由易而難」之循序漸進訓練方式，養成自動自發及自我要求習性，鍛鍊強健體魄及提升體能，以達國軍要求標準。

(二)107 年度本軍報進鑑測中心合格率達 90.4%，整體績效良好。

三、推動募兵制度，穩定留營成效

(一)志願役編現比率：

本軍 107 年 12 月 31 日，整體志願役編現比為 88.68%，整體績效良好。

(二)預備役官兵(含兵轉士)留營成效：

本軍 107 年役期屆滿整體留營率為 77.5%，整體績效合格。

(三) 本部已完成留營線上問卷系統，由役期屆滿人員自行上網填報，各單位可即時統計分析影響留營因素，並適時妥採因應作為及配套措施，如結合部隊新進人員輔導措施、辦理領導統御教育訓練、強化內部管理機制、改善官兵工作環境、鼓勵官兵公餘進修及加強招募員遴選與訓練等作為，以提升本軍招募及留營成效。

四、積極鼓勵公餘進修及強化證照培訓成效

(一)公餘進修執行成果：

依本軍 107 年度「官兵參與學位培訓成果」分析，107 年志願役官士兵申請學位費補助計 1,154 員，官士兵參與公餘進修比率及成效良好。

(二)官兵參與證照培訓成果：

依本軍 107 年度「官兵參與證照培訓成果」分析，107 年志願役官士兵參與證照培訓計 597 人次，獲得證照人數計 584 人次，執行成效良好。

五、持恆精神教育，深化愛國信念

「精神戰力」專案教育施教成效：

(一)重大演訓期間專案教育具體作法：

配合年度漢光演習，透過專案教育施教方式，使全體官兵深切體認國軍建軍備戰之目的及重要性，堅定愛國信念，強化精神戰力，塑建忠誠、團結、鞏固、精練之現代化精銳勁旅；為提升教育成效，本部業於 107 年 3 月 26 日國空政宣字第 1070000737 號令頒「本軍 107 年精神戰力專案教育具體作法」，律定本部各單位教育前召集所屬（含同駐營區）單位實施教學研討會及精神動員，並落實督考輔教，以深化教育成效。

(二)精神戰力專案輔訪：

本部各級單位落實執行「精神戰力專案教育」，提升精神戰力指標（戰場抗壓、士氣維護及領導向心），經國防部督訪驗證執行成效均良好。

(三)漢光演習實兵驗證期間軍紀安全：

107 年漢光演習實兵驗證階段，未肇生軍紀違法案件，顯示專案教育，使全體官兵體認建軍備戰的重要性，並對提升演訓抗壓、凝聚團隊士氣、鞏固領導向心與堅定愛國信念等方面均有助益，符合提升精神戰力之目的。

六、恪遵部頒國防科技發展指導，以達本軍建軍備戰目標

(一)學術合作計畫應用於國防政策推動及軍品研發成效：

1、學術合作計畫成效：

(1)「各型航空器檢驗程序整合於 RFID 讀寫模組之圓極化天線研製」：完成整機產品化，增快產品實際應用於各式材質及零件材料；提出 3 款實際產品化之小型圓極化天線，具簡單結構、質量輕、體積小、製造容易、美觀且成本低的 PCB 天線設計，並整合於讀寫器模組成高附加價值商品。

(2)「航空器金屬複合材質之電子標籤研發」：探討使用具短路片 PIFA 之結構若在其另一端亦短路片或短路針（shorting pin），此時天線之高度小於 1/2λ，天線形成一垂直結構的迴圈；研究結構之上下層可做一些型態改變，降低天線與金屬間的電容效應，能縮小整體天線的體積。

(3)「測試評估高級教練機之各類高頻訊號線特性量測研究與分析」：研究持續進行高頻電纜線量測與測試分析。

(4)「清泉崗地區低雲幕環境下剖風儀掃描策略之設計與應用」：建立低雲幕、低能見度之預報法則，其研究成果供清泉崗機場參採運用。

(5)「智慧型飛機結構複合材料研製」：研究利用已完成之應變感測元件建構智慧型複合材料結構狀態監測量測技術；試研製以離子蝕刻型長週期光纖光柵感測器埋入複合材料進行成化監測。

2、軍品研發成效：

(1)「多功能銲接平臺研發案」：以平面桌為基礎，輔以多種孔洞及夾鉗工具固定機件，使機件於銲接時，限制局部受熱產生變形，增進銲接鍵結強度，提升修理後耐用鐘點，增進銲接可靠度，提高效率減少工時，有效支援修護任務需求。

(2)「天兵雷達電纜線束功能測試盒研發案」：本軍現有天兵雷達系統電纜線束維修測試能量，因受限於電纜線束數量繁多，且僅能以三用電表採點對點方式，執行功能測試及故障檢測、自主設計研發後，可提升現有維修能量維修精確度及提高專業修護能力，有效支援部隊戰備需求。

(3)「J85 型發動機 IGV 致動器試驗臺研改暨性能提升研發案」：現有試驗臺僅具備手搖泵及氣動泵形式之靜態壓力，自主設計研改後，可強化試驗臺功能，整合並拓展各型附件測試能量，提高工作效率，減輕人力負荷及作業安全，進而有效支援修護任務需求。

(4)「M2000-5 型機拆裝高頻干擾器工作平臺研發案」：人員於飛機機背侷限區域工作，影響拆裝作業安全，須整合吊掛及高工作梯等功能，並可負載人員重量及協助器材上下搬運，確保人安、物安。

(5)「氣剎控制測試器研發案」：簡化三五系統（三五快砲、天兵雷達、麻雀飛彈發射架）氣剎連接測試之難度，提升使用單位測試能量，以有效縮短故障判斷時間並簡化派遣車輛供裝備檢查之程序及風險，俾維護行軍安全。

（二）軍備科研專案管理成效

1、「強弓專案」：107 年度已完成乙次測驗、2 次專案管理會議（PMR）、相關技術文件等項目，年度工項進度達 85%。

2、「百捷專案」：本案因研發測評進度落後，已奉准展延結案，國家中山科學研究院依國防部軍備局 9 月 20 日召開第 3 次監審作業整合團隊（WIPT）專案會議之指導，刻辦理第 2 次延後結案報告相關作業，年度工項進度達 43.5%。

3、「奔劍專案」：107 年度已完成「測評人員訓練」等工項，惟部分工項未完成，年度工項進度達 84%。

4、「騰雲專案」：107 年度已完成初步設計報告等項目，年度工項進度達 100%。

5、「承揚專案」：107 年度執行計 6 項文件，於 11 月 14 日召開「全國航空產業論壇」，中科院於會中提報「全

國航空產業近況」；另完成107年度第1至4季計畫管制暨工作階層會議，並要求中科院各項科研期程相互結合，年度工項進度達100%。

6、「鷹隼計畫」：107年度於5月16日奉國防部核定本案整體獲得規劃書，並由國家中山科學研究院辦理預算編列事宜；12月14日召開啟始會議，針對本專案研發及管制項目提報，年度工項進度達100%。

7、「天使專案」：107年度於8月22日奉國防部核定本案整體獲得規劃書，賡續配合中科院規劃期程，參與專案管理審查會，適時提供建議做為規劃參據，並掌握預算獲得進度，年度工項進度達100%。

七、強化災害防救，提升救援效能

師資訓練情形：

(一)為提升本軍災害防救技能，依國防部政策指導，遴選各部隊執行救災有關之官士兵，參加消防署南投竹山訓練中心「國軍支援大型災害搶救種子教官訓練班」，以提升各單位災害防救技能。

(二)107年度本軍種子教官完訓合格率達93.3%，整體績效良好。

八、廣拓交流管道，深化執行成效

(一)情報交流會議達成率：

107年度情報交流計執行5案均按年度規劃完成任務，有效拓展與他國情報交流合作，年度成果達成率100%，成效良好。

(二)航美暨藍天會議管制事項參採率及執行情況：

1、107年度召開「航美會議」、「藍天工作階層會議」及「藍天高階會議」，與美方工作階層及高階人員持續就軍售議題及交流訓練進行溝通，有效解決本軍軍售窒礙問題，擴展雙方合作空間；107年列管議題計43項，獲美方回復後解管及獲成效者計43項，交流成效良好。

2、召開「鳳展專案」、「神鷗專案」及「路克基地後續訓練案」等專案計管會，就專案管理、財務管制及技術轉移等議題與美方達成共識，發掘潛存風險並研擬因

應措施，確保各專案如質、如期、如預算完成。

九、改善官兵生活環境，持恆推動各項官兵照護措施

(一)年度營舍整修案預算執行情況：

1、107 年度計畫性（140112）科目辦理官兵生活設施整修工程，計執行屋頂防漏、室內裝修及設施維護等 15 案，成效良好。

2、國防部 107 年度管制預算辦理官兵生活設施整修工程，計執行屋頂防漏、室內裝修及設施維護等 25 案，成效良好。

(二)官兵體檢三級異常人員複檢率：

1、為全般掌握現役官兵健康狀況，國防部現已建置「國軍健康管理資訊系統」，做為預防保健及疾病預防之運用參據。本軍針對體檢異常之同仁，藉三級管制方式，由單位及醫院主動管理，俾能早期發掘異常並即時施予矯治，確保本軍整體戰力。

2、官兵身體強健對於部隊戰力有決定性之影響，本軍 107 年度三級異常人員複檢率為 96.9%，為強化官兵健康促進正確認知，本軍主動將體檢異常好發項目納入年度部隊訓練大綱衛教宣導主題，要求各單位除給予個人衛教、營養諮詢及診療建議外，並配合衛生教育課程辦理健康講座，以維官兵健康。

十、妥適配置預算資源，提升預算執行效率

(一)先期掌握風險，落實節點管制：

秉「先期掌控風險，強化節點管制」原則，配合本軍各項會議會報，針對進度逾節點及具風險計畫，提報因應作為供各級長官參考；另定期召開預算執行檢討會，提報各單位預算執行情況，檢討本軍各單位預算支結進度，即時協助部隊排除窒礙，確保本軍施政計畫確按期程執行，俾利預算支結順遂。

(二)爭取管制預算，支援任務需求：

盱衡國家整體經濟環境，預判近年可獲國防財力不如以往，除有效管控執行進度，適時調整財務配置外，並積極向國防部爭取預算，以充分支援基層部隊改善生活設施需求，順利達成施政目標。

(三)推動主財業務資訊化，精實預算編配：

1、為達編用合一目標，本部運用各項預算資訊系統，並參酌各預算科目往年支用情形，精算重大購案執行期程，妥適編配月分配預算，後經各單位積極管辦，各季編列數與執行數密合度均符合預算執行考評標準。

2、透過本軍主財業務資訊化，具體強化本軍工程、購案管制及經費支付等內部控制效能，除提升預算執行成效外，並落實「依法行政、公款法用」之作為。

貳、106 年國防部施政督考總報告綜合意見辦理情形：

一、厚植聯合戰力：為精進國軍聯戰指揮機制運作， 106 年度各單位以三軍聯合作戰型態，分別實施「電腦輔助指揮所演習」及「實兵演練」之攻、防推演，在各軍種戮力整備與積極投入下，均達成預期訓練目標與成效，應掌握敵戰術戰法演進與新式武器系統投入戰場之影響，持續研修年度演習訓令之操演模式，落實帶敵情練兵之原則，以建構可恃的國防武力。

辦理情形：依國家戰略指導，持續掌握敵情、前瞻未來科技發展及潛在軍事威脅，審視戰略構想、應變計畫及武器裝備需求，構建「早期預警偵蒐、遠距精準接戰、聯合重層攔截」之高科技空軍。

二、強化訓練作為：國軍部隊體能戰技計有「戰鬥體適能」、「一般射擊」、「戰鬥射擊」、「綜合格鬥」等項目，106 年度置重點於三項體能訓練，各單位成果經統計，合格率均超越政策目標。為持續提升自主訓練風氣，可藉自辦或鼓勵報名參加民間體育競賽活動，凝聚單位向心，並提升參訓意願，另加強控制 BMI 超標人數比例，參考美軍相關作法，輔以部隊營養教育專業，建立均衡飲食概念，注重體能訓練與飲食控制之重要關連，以持續強化官兵體能。

辦理情形：本部賡續宣導各單位，可藉自辦或鼓勵所屬報名參加民間體育競賽活動，以凝聚單位向心；另輔以部隊營養教育專業，建立均衡飲食概念，注重體能訓練與飲食控制之重要關連，以持續強化官兵體能，年度藉由醫療諮詢、衛教宣導（含減重認知、營養衛教等）、體適能訓練（含有氧、游泳、重量訓練、跑步等）及體重監測等課程，提供官兵健康飲食及健康減重觀念。

三、戮力兵制轉型：在本部積極推動募兵制各項配套措施及招募作為下，各單位志願士兵編現比已大幅提升，志願

士兵人力穩定成長。但在軍士官人力補充部分，應持續透過開拓初官來源、強化招募訊息傳達、靈活招募手段、塑建國軍優質形象、改善服役環境及軍眷福利措施等作為，強化招募與留營誘因，鼓勵優秀現役人員長留久任，並列為持續推動之施政目標。

辦理情形：本軍已完成留營線上問卷系統，由役期屆滿人員自行上網填報，各單位可即時統計分析影響留營因素，並適時妥採因應作為及配套措施，如結合部隊新進人員輔導措施、辦理領導統御教育訓練、強化內部管理機制、改善官兵工作環境、鼓勵官兵公餘進修及加強招募員遴選與訓練等作為，以提升本軍招募及留營成效。

四、優化人才培育：為達成「為用而育」的目標，在不影響戰訓任務前提下，各單位應持續鼓勵官兵結合個人職務，運用全時、公餘進修管道，攻讀學位或取得專業證照，並積極與公私立大學合作，提供駐地偏遠地區、高山站臺及海軍艦艇單位人員進修機會，另在補助經費核發方面，應秉持公平、公正之原則，確實核列，以合理分配有限資源，提升人力素質。

辦理情形：持續鼓勵官兵結合個人職務，運用全時、公餘進修管道，攻讀學位或取得專業證照，並與中原及空中等大學合作，提供駐地偏遠地區及高山站臺，經費補助核發秉持公平、公正之原則。

五、提升精神戰力：為提升官兵愛國信念，各單位應持續透過本部製播各項精神戰力相關教育課程，落實全程收視要求，另積極結合史政資源，辦理相關國軍歷史巡禮及戰史心得分享，讓所屬官兵瞭解國軍優良傳統與歷史地位，建立榮譽心與保國衛民正面形象，以凝聚向心，厚植精神戰力。

辦理情形：本軍持恆運用莒光日教育課程、中華民國的空軍月刊及忠勇報等相關管道，宣導國軍相關歷史政績，俾讓官兵瞭解本軍優良傳統與歷史地位，厚植精神戰力。

六、積極國防自主：國防自主的核心概念是建立自主的國防科技能力，在前瞻科技發展趨勢及聯合作戰需求下，掌握研發設計、製造、測試及後勤支援，才能達成實質的國防自主。為達此目的，培養與廣儲瞭解各軍種作戰需求之研發人力為關鍵，各單位應結合軍事院校各專業班隊，派訓具潛力之人才獲得研發能力，積極建立各軍種

研發人力之來源管道及經管發展，並投入中科院及軍備局各生產單位研發團隊，俾使研發成果符合三軍建軍備戰實需，有效提升戰力。

辦理情形：為培養與廣儲研發人力，本軍航發中心前已完成科技研發職類人才管理作業規定，職缺除依專長分類外，依任務可區分為專職從事空防能量研究發展、概念設計、系統工程、監造管理工作任務等 4 類職務。任（業）務均具專業性及前瞻性，各級人員訓用時程較長，派任職缺規劃時，將優先考量經驗傳承（經歷）與交織歷練（人才培育）；另須依各職務之任職標準，完成必要學歷、經歷與專長之獲得，俟完成上述歷練後，始可與科研單位共同致力研發事務。

七、精進災害救援：災害防救整備為國軍核心任務之一，然救災任務具高度技術及專業性，與作戰實務有別，各單位應持續蒐整歷次救災經驗教訓，擴大利用內政部消防署協訓系統及各縣市政府搜救教學資源，積極投入人員培訓與教官種能建立，並強化地理資訊更新頻次與現地踏勘次數，落實救災兵力規劃整備與投射能量建立，以備不時之需，充分發揮救災功能。

辦理情形：依國防部「國軍支援大型災害搶救種子教官訓練班」核定員額，要求所屬各單位積極投入人員派訓，以建立教官種能；另運用內政部 EMIC 系統掌握地理資訊更新頻次，落實救災兵力規劃整備與投射能量建立，強化本軍救災能量。

八、拓展軍事交流：高層互訪除可拓展軍誼，更可提升國際視野與觀摩各國不同軍事事務政策作法以為借鏡，各單位針對返國報告品質及內容，應持續要求深度與廣度，除涉及機密事項外，應公開成果提供各單位作為施政參考，並將重要研參建議，納入施政事項管制執行，以擴大出國效益。

辦理情形：情報交流計 5 案，提供任務執行作業方式，包含編制、管制及運用方式等資訊，俾利本軍後續建置參考；另與美、日、韓等國實施情報交換，計極具價值 34 則、高價值 32 則、具價值 29 則，總計 95 則情資

九、落實官兵照顧：推動老舊營區整建提供完善之生活機能服務對國軍招募具相當幫助，歷年執行成果深獲民眾認同，然部分整建營區駐地兼具戰略要地及陣地性質，各單位辦理各項改善工程，應結合戰訓需求全般規劃，並

以部隊進駐後之滿意度及功能性實施評鑑，避免僅以預算執行率作為績效目標，俾提升國防預算投資效益。

辦理情形：本部執行各項工程均結合改善官兵生活設施一桌一床一櫃等需求，以及戰訓需求等全般規劃，持續辦理官兵生活設施籌購，符合國防部相關指導政策。

十、提升資源配置效率：國防預算以「積極爭取、合理配置、有效運用」為目標，106 年度各單位資本門預算執行管制成效良好，應持續落實預算查核及支用節點管制作法，另各級主計部門導入內部控制法令遵循機制，不以預算執行率為績效評鑑之唯一依據，建立辨識預算執行風險能力，以降低施政風險。

辦理情形：本部已建立預算執行風險辨識能力，除預算執行率，亦針對高風險個案，採取動態管制作為，每週定期追蹤作業節點，遇窒礙立即協調相關單位應處，並利用預算執行檢討會及各項會議會報時機，適時提供各級長官瞭解執行現況，以加強管控，共同提升整體預算執行效能。